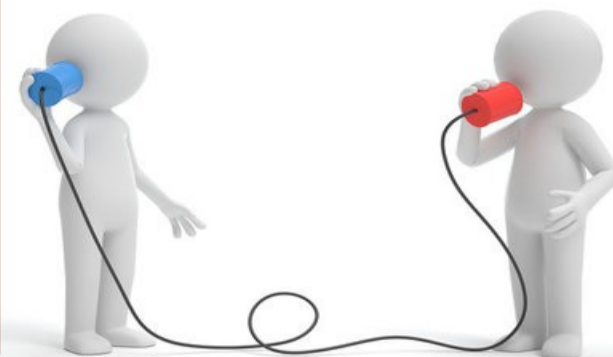


Segnalazioni di illeciti

«WHISTLEBLOWING»



Cos'è

Il **Whistleblowing** è uno strumento di prevenzione dei rischi per segnalare comportamenti, atti od omissioni che ledono la Società, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Il **Whistleblowing** è disciplinato dal D.Lgs. 24/2023, di recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937, e dalla **Procedura Aziendale in materia**.

L'oggetto delle segnalazioni

- **Condotte illecite rilevanti ex d.lgs. 231/01**
- **violazioni del MOG 231**
- **violazioni del diritto UE**

Come precisato nella Procedura WB art. 3

La segnalazione interna...

- **Scritta** tramite **Portale Whistleblowing**
- **Orale** mediante incontro con l'**Ufficio Whistleblowing**, richiesto tramite **Portale**

...e la segnalazione esterna

Tramite **Portale ANAC**. **Consentita unicamente** al ricorrere di specifiche condizioni:

- **assenza di canale** di segnalazione interno;
- **mancato riscontro** a una segnalazione interna;
- **rischio di ritorsione** a seguito di segnalazione interna.

...il PORTALE WHISTLEBLOWING

Il **Portale Whistleblowing** è il canale che la Società mette a disposizione per effettuare segnalazioni in forma scritta, garantendo, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Il **Portale Whistleblowing** è raggiungibile all'indirizzo web: <https://vcv.wsbl.csami.net>

Le tutele del segnalante...

la Società garantisce i segnalanti contro qualsiasi forma di **ritorsione**, **discriminazione** o **penalizzazione** per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione. **Assicura la riservatezza dell'identità del segnalante**, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

...e le responsabilità

Le tutele non sono garantite quando è accertata la responsabilità penale del segnalante per **diffamazione** o **calunnia**, nei casi di **dolo** o **colpa grave**; in tali casi alla persona segnalante o denunciante può essere irrogata una sanzione disciplinare.